

Título: Liderança e resultado: um estudo baseado em uma indústria de médio porte.

Autoras: Fernanda Messias Santos ¹ e Renata Ramos²

Orientador: Francisco Felinto Jr³

Curso: Gestão da Produção Industrial – FATEC Cotia

Tema: Gestão da Produção Industrial

Este trabalho vem discutir a evolução do papel dos líderes de operação e produção no desenvolvimento de suas atividades. O presente trabalho sobre liderança, mais concretamente sobre o novo papel desempenhado pelos líderes nas organizações, apresenta uma série de informações que esclarecem a importância de uma liderança bem executada dentro do ambiente industrial altamente competitivo. Com o desenvolvimento de estudos voltados para o Comportamento Organizacional, o fator humano ganhou notoriedade por parte dos gestores, e as funções desempenhadas pelo homem, inclusive os relacionados à liderança, passaram a ser explorados com mais ênfase. (BRAZ, 2013) Segundo Hunter (1998, p. 28), “Liderança: é a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasmadamente visando atingir aos objetivos identificados como sendo para o bem comum.”. Tem como problema de pesquisa a seguinte questão, ‘Como os fatores motivacionais associados a liderança implicam diretamente no desempenho produtivo?’. Sendo que seu objetivo é demonstrar como uma liderança motivadora tem a capacidade de influenciar positivamente o desempenho produtivo de uma empresa. A motivação foi gerada a partir de levantamentos de dados exploratórios, onde verificou-se que a liderança tem um papel fundamental dentro das organizações, porém, muitos não têm atingido os objetivos estabelecidos pela gerencia por não saberem se comunicar com sua equipe, e demonstrar a importância de que todos sigam o mesmo objetivo. Considerando a dinâmica atual dos mercados elevando cada vez mais o nível de concorrência direta e

¹ E-mail: fernandamessias.s@gmail.com

² E-mail: Renata.ramos@gmail.com

³ E-mail: francisco.felinto@fatec.sp.gov.br

indireta, as empresas buscam para alcançar maior qualidade e produtividade. Segundo (TOMÉ, 2013), as organizações buscam novas formas para motivar seus funcionários, contudo, existem diversos fatores que contribuem para a ambientação e motivação dos colaboradores, e o principal papel de Líder de sucesso é construir esse ambiente. Como método serão adotadas pesquisas quantitativa e qualitativa, sendo que ambas serão aplicadas conjuntamente. O universo de pesquisa será uma instituição de médio porte na região de Cotia. Serão pesquisados os líderes e os liderados. Como resultado esperado, entende-se que por meio da pesquisa será possível listar os fatores de influência Líder/Liderados e seus impactos na motivação do grupo, evidenciando ainda como os funcionários enxergam seus líderes e qual as diferenças e ganhos a partir deles.

Bibliografia

- AFONSO, E. (31 de Outubro de 2012). *Relação Entre Motivação e Produtividade*. Fonte: Grupo 4Work: http://www.4work.pt/cms/index.php?id=98&no_cache=1&tx_ttnews%5Btt_news%5D=160&tx_ttnews%5BbackPid%5D=1&cHash=b314fb841b
- BAZZO A. B., A. G. (2013). Liderança e Níveis de Satisfação em Linha de Produção. *Revista Científica do Centro de Ensino Superior Almeida Rodrigues*, 41.
- BITENCOURT, C. (25 de Abril de 2012). *Teoria das Relações Humanas - Humanizando a empresa*. Acesso em 26 de Junho de 2016, disponível em Sobre Administração: <http://www.sobreadministracao.com/teoria-das-relacoes-humanas-humanizando-a-empresa/>
- BRAZ, C. M. (2013). *LIDERANÇA: UMA ANÁLISE SOBRE A LIDERANÇA ENTRE OS GESTORES DA EMPRESA XYZ*. Acesso em 1 de Abril de 2016, disponível em MONOGRÁFIAS Brasil Escola: <http://monografias.brasilecola.uol.com.br/administracao-financas/lideranca-uma-analise-sobre-lideranca-entre-os-gestores-empresa.htm>
- CAMARGO, M. C. (3 de Setembro de 2015). *5 características de um líder empresarial carismático*. Acesso em 5 de Junho de 2016, disponível em Exame.com: <http://exame.abril.com.br/pme/noticias/5-caracteristicas-de-um-lider-de-empresa-carismatico>

- E, A. (31 de Outubro de 2012). *Relação Entre Motivação e Produtividade*. Fonte: Grupo 4Work: http://www.4work.pt/cms/index.php?id=98&no_cache=1&tx_ttnews%5Btt_news%5D=160&tx_ttnews%5BbackPid%5D=1&cHash=b314fb841b
- Faculdade de Administração de G. Valadares. (Novembro de 2014). *Administradores*. Acesso em 13 de Julho de 2016, disponível em Teoria Comportamental da Administração: <http://fagv.com.br/noticias/teoria-comportamental-da-administracao/>
- Hunter, J. C. (1998). *O Monge e o Executivo*. Rio de Janeiro: Sextante.
- HUNTER, J. C. (1998). *O Monge e o Executivo*. Rio de Janeiro: Sextante.
- HUNTER, J. C. (1998). O Monge e o Executivo. Em *As Definições* (p. 28). Rio de Janeiro: Sextante.
- PONTES, C. M. (2008). *O NOVO PAPEL DA LIDERANÇA NAS ORGANIZAÇÕES*.
- Sebrae Nacional. (6 de Junho de 2014). Fonte: Três estilos de liderança e os impactos junto aos colaboradores: <http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/tres-estilos-de-lideranca-e-os-impactos-junto-aos-colaboradores,1cdea5d3902e2410VgnVCM100000b272010aRCRD>
- SILVA, C. M. (2011). A INFLUÊNCIA DA LIDERANÇA NA MOTIVAÇÃO DA EQUIPE. *Revista Eletrônica Novo Enfoque*, 197.
- SOARES, C. L., BRASIL, A. d., & LEMES, A. D. (2016). Motivação e Liderança. *Conexão Eletrônica*, 4-5.
- TOMÉ, C. d. (2013). LIDERANÇA MOTIVADORA PARA A QUALIDADE E. *FAEF*, 1.
- VAZ, L. G. (16 de Janeiro de 2013, on-line). *A Teoria dos Traços*. Acesso em 26 de Junho de 2016, disponível em Produção Acadêmica: <http://www.administradores.com.br/producao-academica/a-teoria-dos-tracos/5265/>